

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Le 10 novembre 2020

**RENAULT SAS PROPOSE UN ACCORD SUR LA TRANSFORMATION
DES COMPÉTENCES TECHNIQUES ET TERTIAIRES
POUR PRÉPARER LES ÉVOLUTIONS DU MONDE AUTOMOBILE**

Boulogne-Billancourt, le 10 novembre 2020 – La direction de Renault et l'ensemble des organisations syndicales représentatives (CFE-CGC, CFDT, CGT et FO) se sont réunies ce jour, lors de la 5^{ème} réunion de négociation sur la transformation des compétences techniques et tertiaires.

La direction a présenté un ensemble de propositions en vue d'un accord lors de cette dernière réunion de négociation qui s'inscrit dans le cadre du plan d'économies annoncé le 28 mai dernier.

La prochaine réunion en vue de relire et de finaliser ce projet d'accord est programmée le 16 novembre avec l'ensemble des partenaires sociaux.

L'évolution de l'emploi et des compétences techniques et tertiaires est l'un des cinq chantiers du plan d'économies en France. Entre le 28 juillet et le 22 septembre, un cycle paritaire d'observatoires des métiers s'est déroulé afin d'analyser l'évolution des besoins de compétence pour chaque métier, liée à la situation de l'entreprise et aux mutations du marché automobile. Trois enjeux communs à tous les métiers techniques et tertiaires avaient alors été mis en avant lors de ces échanges : le renforcement des compétences pour préparer les évolutions du monde de l'automobile par des mesures de formation, reconversion et mobilité internes. ; l'adaptation des effectifs, en procédant à la réduction de 2500 postes sur le principe du volontariat ; et l'animation au sein des métiers d'un dialogue social de proximité.

Afin de répondre à ces enjeux et après cinq réunions de négociation avec les syndicats représentatifs, **la direction a présenté un ensemble de propositions en vue d'un accord, portant sur ces 3 thèmes :**

- 1. Propositions pour renforcer les compétences pour préparer les évolutions du monde de l'automobile :**
 - Une nouvelle politique de mobilité interne : un marché du travail interne plus fluide et transparent pour une meilleure employabilité des salariés
 - Des parcours de formation et de reconversion pour renforcer les compétences d'avenir
 - Recrutement de 250 CDI de compétences stratégiques dans les fonctions globales en 2021 et maintien de 5% d'alternants sur le périmètre Renault s.a.s.

2. Propositions pour **adapter les effectifs sur le principe du volontariat**
 - Dispense d'activité 2021 sur tout le périmètre Renault s.a.s.
 - Rupture Conventionnelle Collective : nombre maximal de 1900 départs volontaires (dispositif ouvert de décembre 2020 à fin septembre 2021)

3. Propositions pour **réussir ces transformations et animer au sein des métiers un dialogue social de proximité**
 - Suivi de la mise en œuvre de l'accord dans les métiers, au niveau central et local
 - Plan d'action pour accompagner le changement et renforcer l'écoute des salariés

POUR PLUS D'INFORMATIONS VEUILLEZ CONTACTER :

Céline FURET

Attachée de presse

celine.furet@renault.com

[+33 6 17 41 13 41](tel:+33617411341)